

Implementasi Coordination Of Benefit (COB) pada Produk Asuransi Kesehatan Mandiri Inhealth

dr. Wahyu Handoko, MM, AAK

Disampaikan pada Kongres PERSI
Jakarta, 23 Oktober 2015

Mandiri Inhealth Shareholder

Tahun 2008 - 2014

PT Askes (Persero)

99.4%



0.6%

Koperasi Bhakti PT Askes (Persero)

Tahun 2015 - Sekarang

PT Bank Mandiri
(Persero) Tbk

80%

PT Kimia Farma
(Persero)

10%

PT Asuransi Jasa
Indonesia (Persero)

10%

mandiri
inhealth

Our Product

1. ASURANSI KESEHATAN

- Inhealth Managed Care
- Inhealth Indemnity



2. ASURANSI JIWA

- Inhealth Group Term Life
- Inhealth Group Personal Accident
- Inhealth Endowment
- Inhealth Credit Life

We are close to you



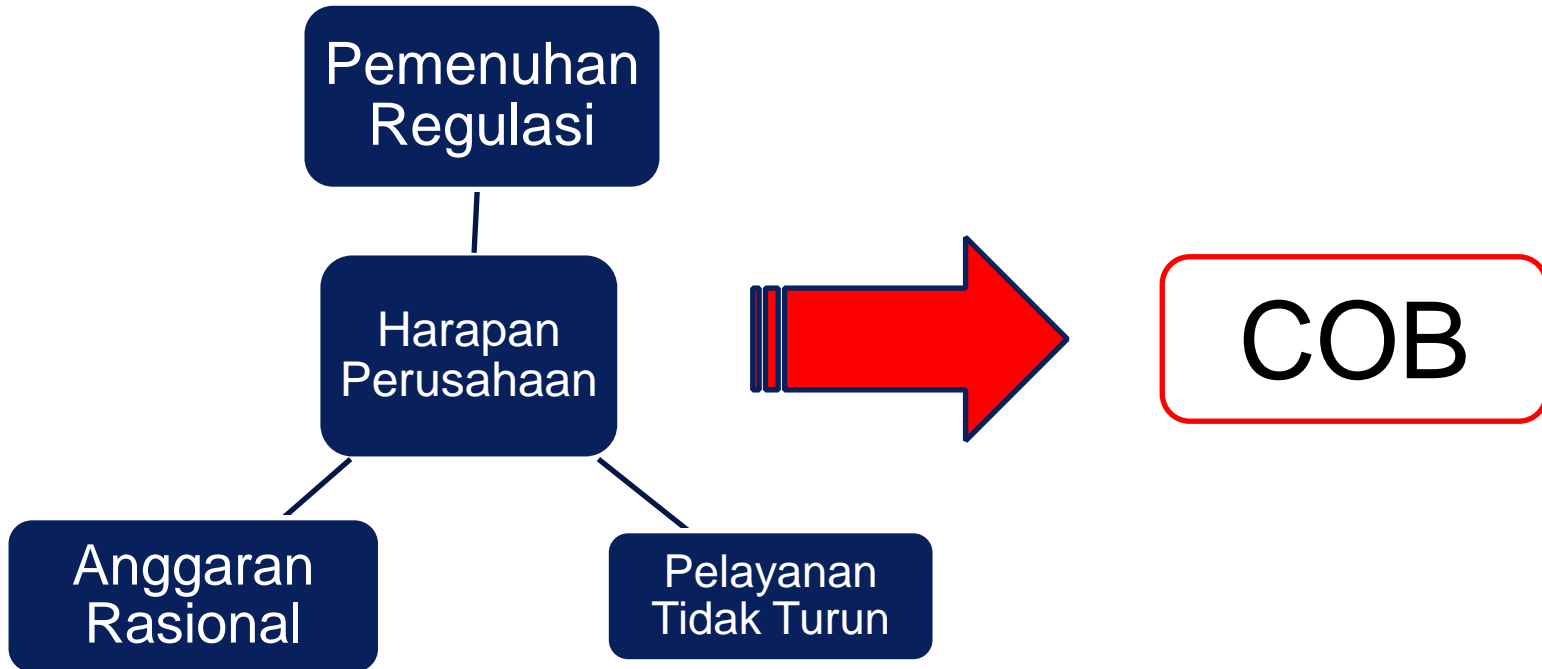
Mandiri Inhealth memiliki :

- **10 Kantor Operasional**
- **12 Kantor Pemasaran**
- **50 Kantor Pelayanan**

yang memudahkan pelayanan kepada Pelanggan.



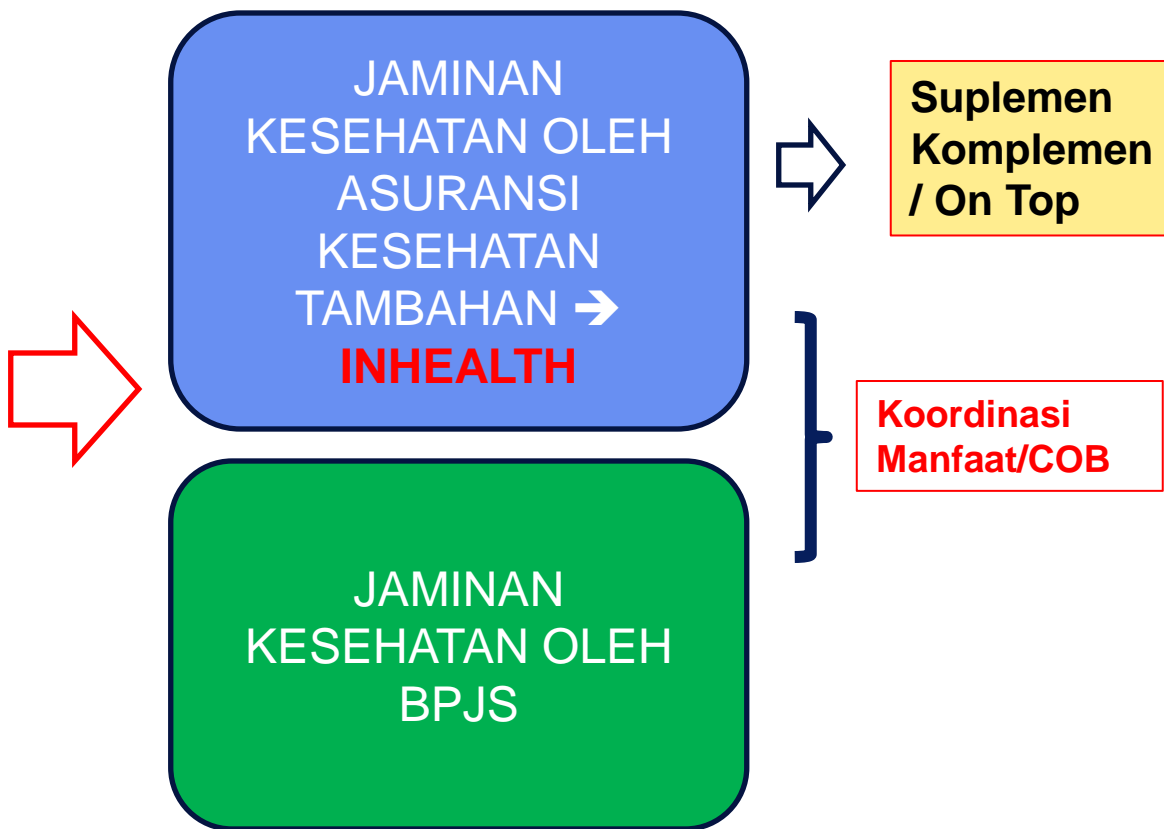
Jaminan Pelayanan Kesehatan Kumpulan di Era JKN



UPAYA MENUJU CAKUPAN SEMESTA PELAYANAN KESEHATAN

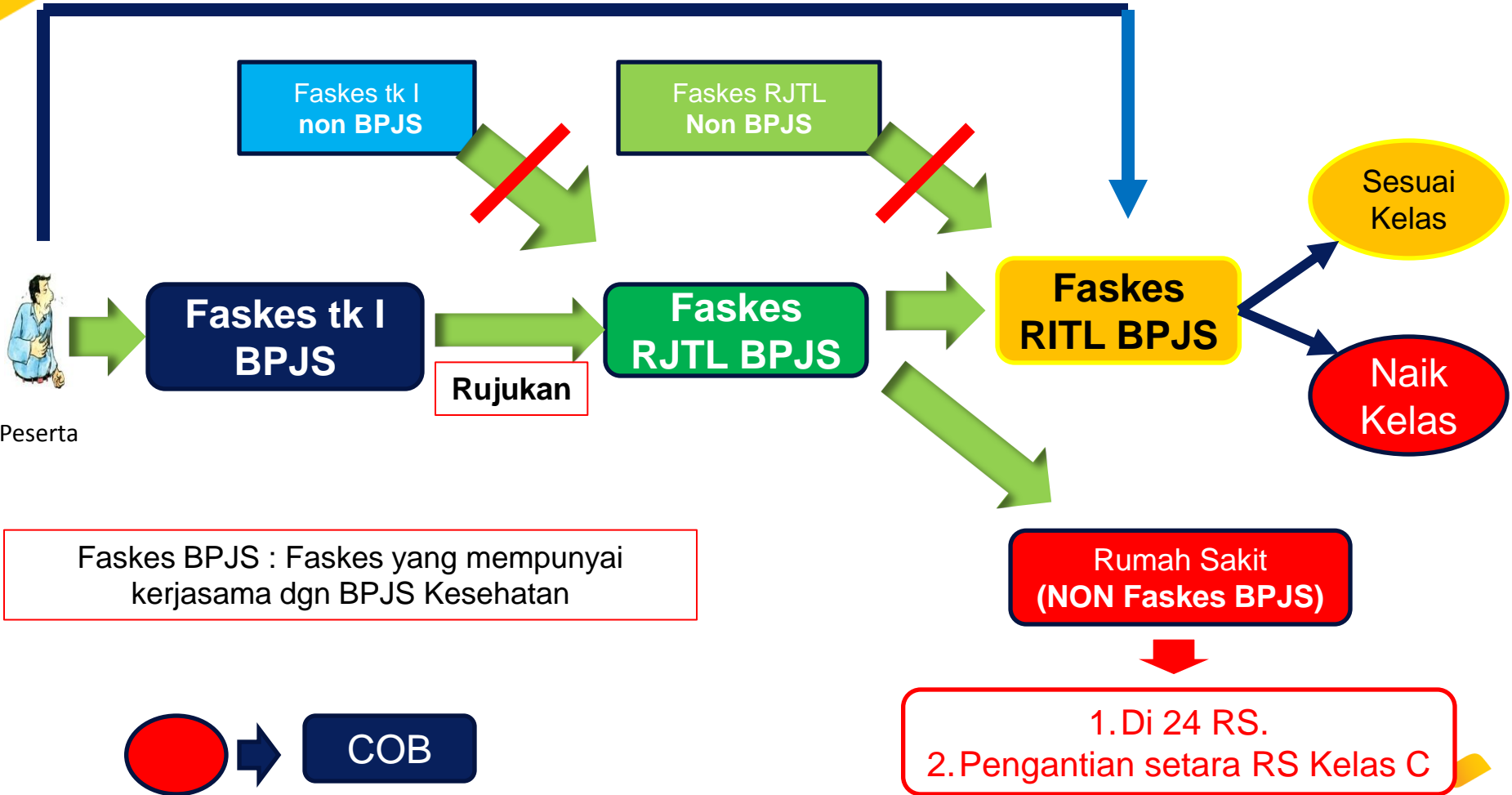
PERPRES 12/2013 ttg Jaminan Kesehatan

- Pasal 27 ayat (1) “ Peserta Jaminan Kesehatan dapat mengikuti asuransi Kesehatan Tambahan.
- Pasal 27 ayat (2) : “ BPJS berkoordinasi dalam memberikan manfaat bagi peserta yang memiliki asuransi kesehatan tambahan”
- Pasal 28 : Tata cara koordinasi Manfaat diatur dlm PKS antara BPJS Kesehatan dengan penyelenggara Asuransi Tambahan.



PENGATURAN COB OLEH BPJS KESEHATAN

Gawat Darurat



Faskes BPJS : Faskes yang mempunyai kerjasama dgn BPJS Kesehatan



1. Di 24 RS.
2. Penggantian setara RS Kelas C

mandiri
inhealth

Produk COB Mandiri Inhealth

| PLAN | URAIAN | KETERANGAN |
|-------------------|--|---|
| SMART | <ol style="list-style-type: none">1. COB.2. Pelayanan di Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan BPJS Kesehatan dan Mandiri Inhealth.3. Pada saat di rawat di RS Pemerintah dapat naik 1 Kelas, maksimal kelas VIP. | <ol style="list-style-type: none">1. Minimal peserta 25 Karyawan.2. Produk Gold : dapat langsung ke spesialis Anak, Kebidanan & Kandungan, THT dan Mata. |
| SMART PLUS | <ol style="list-style-type: none">1. COB.2. Pelayanan di Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan BPJS Kesehatan dan atau Mandiri Inhealth.3. Pada saat di rawat di RS Pemerintah dapat naik 1 Kelas, maksimal kelas VIP4. Apabila di rawat di Fasilitas Kesehatan yang bekerjasama dengan BPJS Kesehatan, akan mendapatkan santunan perawatan selama 45 hari per diagnosa di mulai pada hari ke – 2. | <ol style="list-style-type: none">1. Minimal peserta 25 Karyawan.2. Produk Gold : dapat langsung ke spesialis Anak, Kebidanan & Kandungan, THT dan Mata.3. Produk Platinum dan Diamond dapat langsung ke spesialis. |

Kartu Kepesertaan Plan Smart



Diamond Smart



Platinum Smart



Gold Smart



Silver Smart



Blue Smart



Alba Smart



Produk Mandiri Inhealth

Terkait BPJS Kesehatan Dan Ketenagakerjaan

| PLAN | URAIAN | KETERANGAN |
|--------------------------|---|--|
| INHOSPITAL | <ol style="list-style-type: none"> 1. Santunan tunai Rawat inap mulai dari Rp. 100 ribu s/d 2 juta. 2. Santunan perawatan selama 45 hari per diagnosa dimulai hari ke - 2 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Peserta minimal 25 karyawan. 2. Maksimum santunan 360 hari per masa polis. 3. Plan stand alone. |
| I - FLEXI | <ol style="list-style-type: none"> 1. Jaminan rawat inap termasuk critical illness di fasilitas kesehatan yang bekerjasama dengan Mandiri Inhealth. 2. Tanpa batasan hari perawatan dan kunjungan dokter. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Peserta minimal 25 karyawan. 2. Ada surat perintah untuk dirawat dari dokter, klinik atau Rumah Sakit |
| GRUP TERM LIFE | Uang santunan kepada ahli waris, apabila peserta meninggal dunia karena sakit atau kecelakaan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimal peserta 25 karyawan. 2. Usia masuk tertanggung (peserta) dari 18 – 64 Thn |
| PERSONAL ACCIDENT | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelayanan Kesehatan karena kecelakaan kerja. 2. Santunan akibat kecelakan kerja. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimal peserta 25 karyawan. 2. Usia masuk tertanggung (peserta) dari 18 – 64 Tahun. |

Peserta

- Pendekatan akses Pelayanan : Dapat menggunakan Fasilitas Kesehatan BPJS dan atau Inhealth.
- Memberikan pilihan dalam pemanfaatan pelayanan.
- Meminimalisir Potensi Out of Pocket.

Perusahaan

- Merasionalisasi biaya Pelayanan Kesehatan.
- Benefit tidak turun.
- Memudahkan perencanaan Perusahaan.

Keuntungan COB

BPJS

- Percepatan tercapainya cakupan semesta.
- Meningkatkan upaya kepatuhan.
- Meningkatkan koordinasi dan sinergi dengan penyelenggaran asuransi komersial dan perusahaan

Inhealth

- Meningkatkan pendapatan premi.
- Premi lebih kompetitif
- Product development.

Terima Kasih