

**WORKER FOR WORKER'S WELLBEING:  
SUPPORT KEROHANIAN MELALUI PROGRAM ZIS DARI  
REMUNERASI**

Dibuat Oleh:

Dr. Agung Bintartha, SpAn-KIC

Hendi Muntaha, AMK

## **A. RINGKASAN**

Pemberdayaan pegawai muslim rumah sakit dalam mendukung kegiatan – kegiatan pelayanan kerohanian islam di RSAB Harapan Kita dengan program Zakat, infaq dan Shadaqah melalui metode pemotongan remunerasi pegawai yang dikelola lembaga professional Inisiatif Zakat Indonesia (IZI) secara transparan dan akuntable dimana manfaatnya akan dirasakan oleh pegawai dan pasien rs diantaranya bimbingan rohani kepada pasien, bantuan gratis pada pasien- pasienkurang mampu yang di rawat di RS, ambulan gratis dan rumah singgah bagi keluarga pasien dari luar kota.

## **B. LATAR BELAKANG**

Adanya keinginan dan dorongan untuk mengoptimalkan pengumpulan dan penyaluran dana Islam dalam hal ini adalah Zakat, Infaq dan Shadaqah (ZIS) dalam mendukung program pelayanan kerohanian islam kepada pasien dan keluarga diantara bimbingan kerohanian kepada pasien, membantu pasien yang kurang mampu saat dirawat di RS, membantu layanan ambulan gratis serta bantuan rumah singgah bagi keluarga pasien dari luar kota.

Hambatan dan tantangan yang dihadapi saat ini adalah dukungan dari manajemen rumah sakit serta pemahaman dan kesadaran dari pegawai RS tentang pentingnya ZIS untuk membantu kelancaran program pelayanan kerohanian islam di RS.

### **C. TUJUAN**

1. Memberi kesadaran akan pentingnya kepedulian sosial antar sesama
2. Pegawai RS dapat memahami pengertian dan tujuan ZIS, serta manfaatnya dalam mendukung program pelayanan kerohanian islam di rumah sakit
3. Pegawai RS dapat menyetujui dilakukan pemotongan remunerasi pegawai untuk ZIS

### **D. LANGKAH – LANGKAH**

1. Membuat MOU dengan lembaga ZIS yang professional dalam mengelola ZIS dalam hal ini kerjasama dengan Inisiatif Zakat Indonesia (IZI )
2. Melakukan survey kepada pegawai muslim dengan google form akan pentingnya ZIS dalam program pelayanan kerohanian islam di rumah sakit
3. Membuat ajakan untuk ZIS dari bagian manajemen rumah sakit yang dipimpin direktur utama RS.
4. Melakukan pengajian islam dengan tema ZIS untuk memberi pengertian,tujuan, dasar hukum(fiqih), dan manfaat ZIS
5. Sosialisasi ZIS melalui pemotongan remunerasi pegawai
6. Membuat perjanjian pemotongan remunerasi pegawai untuk ZIS

### **E. HASIL INOVASI/ KEGIATAN**

Hasil pemotongan remunerasi pegawai dalam bentuk ZIS akan dikelola oleh lembaga profesional yaitu Inisiatif Zakat Indonesia (IZI) secara transparan

dan akuntabel dimana manfaatnya akan dirasakan oleh pegawai dan pasien RSAB Harapan kita diantaranya

1. Pelayanan Bimbingan kerohanian kepada pasien dan keluarga secara rutin
2. Pemberian bantuan alat – alat medis selama perawatan di rs
3. Memberikan pelayanan rumah singgah bagi keluarga pasien
4. Memberikan pelayanan ambulan gratis kepada pasien kurang mampu
5. Memberikan pelayanan bimbingan rohani kepada.dokter, perawat dan non medis

## **F. LAMPIRAN**



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**  
**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN**  
PUSAT KESEHATAN IBU DAN ANAK NASIONAL  
RSAB HARAPAN KITA

Jalan. Letnan Jenderal S. Parman Kav. 87 Slipi, Jakarta - 11420  
Telp. (021) 5668284 (Hunting) Faksimile . (021) 5601816, 5673823  
Pos-el: info@rsabhk.co.id Laman: www.rsabhk.co.id



**SURAT PENGESAHAN**  
**Nomor: YR.02.01/D.XXII/4701/2023**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : dr. Ockti Palupi Rahayuningtyas, MPH., MH.Kes  
NIP : 197710032006042002  
Pangkat, Gol. : Pembina Tingkat I, IV/b  
Jabatan : Direktur Utama RSAB Harapan Kita

menyetujui makalah inovasi yang diajukan oleh pegawai kami sebagai berikut:

| No | Kategori                           | Judul  | Peserta Lomba   |
|----|------------------------------------|--|---|
| 1  | Kode Etik dan Perilaku Rumah Sakit | Penggunaan Barcode Pengaduan untuk pelaporan pelanggaran etik dan perilaku pegawai   | Dr. dr. Didi Danukusumo, Sp.OG (K) KFM., MPH<br>NIP. 196112221986111002   |
| 2  | Corporate Social Responsibility    | Peranan RSAB Harapan Kita dalam ekplorasi sumber pendanaan sosial ( <i>Corporate social responsibility</i> dan filantropis) untuk mendukung keberlangsungan pelayanan pasien di era jaminan kesehatan nasional | 1 dr. Meryanne Elisabeth, Sp.PA, MARS<br>NIP. 196607251995092001<br>2 dr. Dwina Kardita, Sp.FK<br>NIP. 198608182018012001<br>3 Kurniati, SKM., MARS<br>NIP. 196807011990032001    |
| 3  | Green Hospital                     | Minimasi sampah domestik menuju <i>Green Hospital</i> di RSAB Harapan Kita   | 1 Ifah Kisyafah, S.K.M<br>NIP. 199402022015032001<br>2 Putri Rishki Roma Dani, A.Md.KL<br>NIP. 198805072019022001   |
| 4  | Health Service During Crisis       | SIGOTO : Pengisian SITB Gotong Royong  | dr. Dimas Dwi Saputro, Sp.A<br>NIP. 198412032020121002  |
| 5  | Healthcare Worker's Wellbeing      | <i>Worker for worker's wellbeing, support</i> kerohanian melalui program ZIS dari remunerasi.  | 1 dr. Agung Bintartha, Sp.An., KIC<br>NIP. 198110232012121001<br>2 Hendi Muntaha, AMK<br>NIP. 198005122007011017  |
|    |                                    | Program penurunan Berat Badan bagi pegawai RSAB Harapan Kita   | 1 Siti Dharma Azizah, S.ST., M.K.M<br>NIP. 196601121989032018<br>2 Fitria Khairunnisa, S.Gz<br>NIP. 199901182022032001<br>3 Dinda Yulian Ardiani, S.Gz<br>NIP. 199307192020122004 |
| 6  | Leadership and Management          | <i>Culture monitoring system</i> dalam membangun budaya organisasi   | Nurhayati Muhidin, S.Psi, MM<br>NIP. 196507051984122001   |



KARS-SERT/03/IV/2018

| No. | Kategori                                      | Judul   | Peserta Lomba   |
|-----|---|---|---|
| 7   | Quality and Patient Safety                    | Dashboard kelainan bawaan berbasis aplikasi   | Dr. drg. Muhammad Syafrudin Hak, Sp.BM, MPH<br>NIP. 196208241987091001  |
|     |   | Optimalisasi dan standarisasi persetujuan tindakan medis emergensi  | dr. Felix, Sp.A<br>NIP. 198411252022031001  |
|     |   | Optimalisasi pelayanan ICU melalui pembuatan sistem skoring pasien perioperatif masuk <i>Intensive Care Unit</i> (ICU) di RSAB Harapan Kita   | dr. Astrid Pratiwi, Sp.An<br>NIP. 198604292022032001  |
|     |   | Manfaat aplikasi <i>drugs interactions checker</i> dalam pendekatan farmakoterapi pasien  | dr. Citra Febriony, Sp. FK<br>NIP. 198402162018012001   |
| 8   | Innovation in Healthcare IT                   | Penerapan skor m-IROP dan atau perangkat pencitraan retina 3nethra neo sebagai alternatif upaya skrining risiko gangguan penglihatan di level layanan kesehatan mata terbatas                                 | 1 Dr. dr. Johannes Edy Siswanto, Sp. A(K)., Ph.D<br>NIP. 196411151990011001<br>2 dr. Andito Keshavamurthi Adisasmito, Sp.M<br>NIP. 198006202010121001 |
|     |   | Pemanfaatan Aplikasi Maternal Perinatal Death Notification (MPDN) pada program Pengampuan Rumah Sakit bidang KIA sebagai upaya percepatan penurunan Angka Kematian Ibu (AKI) di Indonesia                     | dr. Muhamad Ilhamy Setyahadi, Sp. OG (K)<br>NIP. 196406201991031008   |
|     |   | Sistem rujukan Penanggulangan Gawat Darurat Terpadu Online di RSAB Harapan Kita   | dr. Eva Fahmiah, M.P.H<br>NIP. 196710311997032002   |
| 9   | Customer Service, Marketing & Public Relation | Peranan program acara mandiri <i>Fertility Talk</i> , Tanya Dokter RSABHK, dan <i>Room Tour Executive</i> , Es Teh Ramadhan, Kata Keluarga Kita, #Lihat Layanan untuk optimalisasi Branding RSAB Harapan Kita | Fitri Budi Astuti, S.Ikom., MM<br>NIP. 919870526202111201   |

untuk diikutsertakan pada PERSI Awards 2023. Demikian surat pernyataan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta  
Pada tanggal 6 Oktober 2023

Direktur Utama,



KARS-SERT/03/IV/2018

**dr. Ockti Palupi Rahayuningtyas, MPH, MH.Kes**

-2-



KATS-SERT/03/IV/2018