

INOVASI HOSPITAL UNIVERSITY

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Mudji Sri Utami¹ Darmini² Ma'ruf Nur Khafidzin³ M. Mukhlis Khoirudin⁴

Ringkasan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo membuat inovasi pengembangan kompetensi dengan nama Hospital University untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia dan pelayanan rumah sakit guna meningkatkan keselamatan pasien, diantaranya pelatihan kegawatdaruratan, maternal neonatal, intensive care unit kamar bedah, kompetensi subspecialistik, serta dukungan kompetensi SDM untuk pelayanan unggulan dengan akreditasi B.

Hospital University dilaksanakan secara mandiri baik dari sarana prasarana maupun fasilitator dan instruktur. Inovasi ini berdampak pada Penurunan komplain pelayanan kesehatan terkait perilaku pelaksana, Meningkatnya angka kepuasan masyarakat menjadi “Sangat Baik”, Penurunan infeksi flebitis, Penurunan angka kematian ibu dan Penurunan pasien dirujuk ke fasilitas kesehatan yang lebih tinggi.

1. Latar Belakang

Pemberian pelayanan kesehatan oleh rumah sakit merupakan aspek penting yang tidak hanya berkaitan dengan perawatan pasien, tetapi juga mutu dan keselamatan mereka. Keselamatan pasien menjadi fokus utama dalam dunia pelayanan kesehatan, dan salah satu aspek yang sangat relevan adalah peningkatan mutu sumber daya manusia demi terciptanya peningkatan mutu dan pelayanan Rumah Sakit. Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan nomor 80 tahun 2020, setiap Rumah Sakit wajib meningkatkan mutu Rumah Sakit dan mempertahankan standar pelayanan Rumah Sakit.

Untuk itu Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo (RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo) memutuskan untuk mengambil inisiatif

¹ Wakil Direktur Umum dan keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

² Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

³ Staf SIM RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

⁴ Staf SIM RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

dengan menciptakan sebuah inovasi Hospital University. Hospital University adalah inovasi yang diciptakan untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia baik di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sehingga mutu pelayanan kesehatan dan keselamatan pasien meningkat. selain itu dengan diselenggarakannya pengembangan kompetensi dapat memenuhi 20 JPL tenaga kesehatan.

2. Tujuan

Inovasi dan pelaksanaan Hospital University ini memiliki tujuan

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kompetensi sumber daya manusia RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo maupun institusi yang bekerjasama.
- b. Meningkatkan mutu pelayanan dan keselamatan pasien
- c. Memenuhi 20 JPL tenaga kesehatan.
- d. Efisiensi peningkatan kompetensi. Dengan dilaksanakan pengembangan kompetensi yang kami laksanakan secara mandiri berdampak positif dan efisien dari sisi biaya dan waktu pembelajaran yang akan berdampak pada pelayanan kesehatan. Tentunya ini meminimalisir terganggunya jam pelayanan kesehatan.
- e. Memberdayakan tenaga kesehatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang berkompeten dengan menjadikannya fasilitator dan instruktur demi peningkatan kompetensi tenaga kesehatan lainnya.

3. Langkah/ Metode

Dalam melaksanakan inovasi Hospital University ada beberapa langkah kegiatan diantaranya persiapan dan pelaksanaan. adapun langkah - langkah persiapan diantaranya:

- a. Mengalokasikan anggaran
- b. Membentuk tim kerja
- c. Menyiapkan fasilitator pelatihan berpengalaman dan kompeten
- d. Menyiapkan alur pelaksanaan dan metode
- e. Membuat inovasi aplikasi griya pelatihan untuk memfasilitasi pendokumentasian kelengkapan berkas
- f. Membuat inovasi aplikasi web informasi pendidikan dan pelatihan

- g. Membuat inovasi aplikasi learning manajemen sistem untuk memfasilitasi jalannya aktivitas pelatihan
- h. Menyiapkan calon peserta internal RSUD Prof Dr. Margono Soekarjo
- i. Melakukan publikasi penyelenggaraan pelatihan untuk calon peserta umum.
- j. Mengimplementasikan penyelenggaraan pelatihan dengan menerapkan standar kurikulum pelatihan terakreditasi.

Adapun langkah - langkah pelaksanaan pelatihan diantaranya:

- a. Peserta mendaftarkan diri melalui melalui aplikasi web diklat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
- b. Admin melakukan konfirmasi pendaftaran dan pembayaran kemudian peserta diarahkan gabung grup whatsapp pelatihan terkait
- c. Peserta diarahkan membuat akun aplikasi pelatihan (Learning Manajemen System)
- d. Peserta masuk ke kelas pelatihan terkait dengan password kelas tersebut.
- e. Pemberian materi pembelajaran dapat dilakukan secara blended maupun klasikal di RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo.
- f. Peserta pelatihan blended maupun classical melakukan aktivitas pelatihan seperti download jadwal, pretest, download materi, presentasi, evaluasi fasilitator, mengerjakan quiz, upload tugas, posttest, evaluasi penyelenggaraan pelatihan sampai dengan download sertifikat dengan menggunakan aplikasi learning manajemen sistem yang kami namai BANGKOMAR (Pengembangan **Kompetensi** RSUD Prof. Dr. **Margono** Soekarjo)
- g. Peserta pelatihan mengikuti materi praktek lapangan di area RSUD. Prof. Dr. Margono.
- h. Hasil penilaian peserta pelatihan dikirimkan ke kementerian kesehatan untuk mendapatkan sertifikat. Kemudian link sertifikat dapat di download pada aplikasi Bangkomar dengan akun masing - masing peserta.

4. Hasil

Dengan terlaksananya pengembangan kompetensi pegawai didapatkan efek positif diantaranya:

- a. Penurunan komplain pelayanan kesehatan terkait perilaku pelaksana yang tadi nya 17 komplain, turun sebesar 41%.
- b. Meningkatnya angka kepuasan masyarakat dari kategori “Baik” (86,71%) menjadi kategori “Sangat Baik” (88,83%)
- c. Penurunan infeksi phlebitis
- d. Penurunan angka kematian ibu dari 41 kasus/tahun, turun sebesar 66% dan lebih rendah dari kabupaten Banyumas.
- e. Penurunan pasien dirujuk ke fasilitas kesehatan yang lebih tinggi, dari 74 kasus turun sebesar 69%.

Sehingga inovasi Hospital University yang dilakukan kepada tenaga kesehatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo efektif meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit dalam hal keselamatan pasien. Hospital University RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo berpengaruh dan efektif terhadap peningkatan dan pengembangan skill, kedisiplinan dan etos kerja tenaga kesehatan menjadi lebih baik.

5. Lampiran

Dalam pelaksanaan inovasi ini kami lampirkan beberapa surat keputusan maupun SPO yang menjadikan dasar pelaksanaan diantaranya:

- a. SK penggunaan aplikasi Bangkomar
- b. Pedoman Mutu Penyelenggaraan Pelatihan
- c. SPO Penyelenggaraan pelatihan
- d. Sertifikat akreditasi penyelenggaraan pelatihan oleh kementerian kesehatan.



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PENGESAHAN MAKALAH INOVASI
HOSPITAL UNIVERSITY

1. Judul Makalah : **HOSPITAL UNIVERSITY**
2. Rumah Sakit : RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto
3. Alamat : Jln. Dr. Gumbreg No. 1 Berkoh Purwokerto, Banyumas, Jawa Tengah
4. Kontak person & No HP: Muhammad Mukhlis Khoirudin / No HP 085740011099
[mukhlis.choir@gmail.com/](mailto:mukhlis.choir@gmail.com)
5. Alamat Email : muhammad.mk@student.uns.ac.id

Mengesahkan,
Direktur

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah



Dr. dr. Harsini, Sp. P. MMR

Pembina Tingkat I

NIP. 19700205 200112 2 002



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**

Sertifikat

Nomor : 161/H/A.I/3302R00043/X/2020

Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan
Nomor : HK.02.02/I/1826/2020, tanggal 21 Oktober 2020 menyatakan, Bahwa :

**DIVISI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PROF. DR. MARGONO SOEKARJO**

Telah memenuhi kualifikasi yang ditentukan, dan dinyatakan

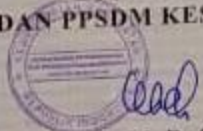
TERAKREDITASI B

Untuk masa berlaku 3 (Tiga) tahun,

Sertifikat ini, dapat dicabut kembali apabila institusi pelatihan
tidak menerapkan ketentuan - ketentuan yang telah ditetapkan dalam akreditasi institusi.

Jakarta, 21 Oktober 2020

**KEPALA
BADAN PPSDM KESEHATAN**


Prof. dr. ABDUL KADIR, Ph.D, Sp.THT-KL(K), MARS



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

KEPUTUSAN DIREKTUR RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH
NOMOR : 800/18894/IV/2023

TENTANG

SISTEM PENGELOLAAN PELATIHAN
APLIKASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI MARGONO (BANGKOMAR)
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto :

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka mewujudkan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sebagai Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan sesuai SK Kepala Badan Pengembangan & Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan tanggal 21 Januari 2020 Nomor HK.02.02/I/1826/2020.
 - b. bahwa untuk mewujudkan hal tersebut maka perlu pengembangan system informasi yang dapat mengelola dan mewadahi kegiatan Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan.
 - c. bahwa berdasarkan huruf a dan b tersebut di atas, maka perlu ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

- Mengingat :
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2009 Nomor 153, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5072);
 3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
 4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan;
 5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 tahun 2014 tentang Keperawatan;
 6. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Pembentukan, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah tahun 2008 Nomor 8 Seri D Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 14);
 7. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 725

Tahun 2003 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan di Bidang Kesehatan;

8. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01/07/MENKES/425/2020 Tentang Stándar Profesi Perawat;
9. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah (Berita daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2008 Nomor 94).

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- PERTAMA : RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memberlakukan penggunaan aplikasi Pengembangan Kompetensi Margono (BangKoMAR) guna dapat mengelola penyelenggaraan pelatihan bidang kesehatan terakreditasi secara bermutu.
- KEDUA : Setiap penyelenggaraan pelatihan terakreditasi yang di selenggarakan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dikelola dengan mengimplementasikan aplikasi BangKomAR tersebut.
- KETIGA : Memerintahkan kepada Panitia Penyelenggara Pelatihan dan Fasilitator untuk menggunakan aplikasi BangKomAR dengan baik, tertib dan bertanggungjawab.
- KEEMPAT : Guna meningkatkan mutu dan fungsi Sistem aplikasi BangKomAR tersebut perlu dilakukan evaluasi dan pengembangan sebagaimana mestinya.
- KELIMA : Surat keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan/perubahan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Purwokerto

Pada tanggal : 1 April 2023


Plt. DIREKTUR RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



ANTUNG GUNARTO

19650909 200001 1 001

PEDOMAN MUTU

	KOMPONEN PENGELOLAAN PELATIHAN	Ditetapkan : Direktur
	STANDAR PENYELENGGARAAN PELATIHAN	Dr. T. MUNCORO, MMR Pembina Tingkat I 550.926 199703 1 006
Nomor : 02.01.00	Terbit ke : 2	Tanggal : 15 Februari 2020
<p>1. Ruang Lingkup :</p> <p>Bagian ini menerangkan tentang penyelenggaraan pelatihan pada komponen pengelolaan pelatihan meliputi : pelaksanaan pelatihan dan laporan kegiatan pelatihan.</p>		
<p>2. Tanggungjawab</p> <p>a. Direktur mengesahkan pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pelatihan dan laporan kegiatan pelatihan.</p> <p>b. Wadir Penunjang dan Pendidikan menyetujui rencana dan laporan penyelenggaraan pelatihan dan tindak lanjut rekomendasi peningkatan mutu pelaksanaan pelatihan.</p> <p>c. Kepala Bidang Diklit memberikan analisa evaluasi pelaksanaan pelatihan dan laporan kegiatan pelatihan.</p> <p>d. TPM memberikan penilaian dan rekomendasi pelaksanaan pelatihan.</p> <p>e. Kepala Seksi Pelatihan bersama Panitia Penyelenggara Pelatihan melaksanakan pelatihan sesuai rencana dan menyusun laporan penyelenggaraan pelatihan.</p>		
<p>3. Kebijakan:</p> <p>a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara ;</p> <p>b. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 725/Menkes/SK/V/2003 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan di Bidang Kesehatan.</p> <p>c. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Pembentukan, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah.</p> <p>d. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah.</p> <p>e. Keputusan Direktur RSUD PROF. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Propinsi Jawa Tengah Nomor : 800/00468b/ I /2015 tentang Revisi Visi, Misi dan Motto RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto;</p> <p>f. Keputusan Direktur RSUD PROF. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Propinsi Jawa Tengah Nomor : 800/ 02528/ III /2018 tentang Tim Akreditasi Institusi/Unit Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.</p> <p>Menetapkan:</p> <p>a. ≥90% pelatihan yang direncanakan dilaksanakan</p> <p>b. ≥90% dari seluruh kegiatan pelatihan yang diselenggarakan memiliki laporan yang sesuai.</p>		

4. Dokumen Terkait

- 1.a. Rencana pelatihan yang sudah terjadwal dalam 1 tahun.
- b. Catatan pemesanan penyelenggaraan pelatihan.
- c. Laporan pelaksanaan kegiatan pelatihan.
- 2.a. Laporan kegiatan pelatihan
- b. Rekap laporan kegiatan pelatihan yang diselenggarakan.



DILARANG MENYALIN (COPY) DAN MEMPERBANYAK
DOKUMEN INI

Terbit ke	Tanggal pengesahan	Isi Perubahan
1	15 Januari 2019	Dokumen baru
2	15 Februari 2020	1. Kebijakan yang mendasari Pedoman Mutu. 2. Penggantian pimpinan rumah sakit



DILARANG MENYALIN (COPY) DAN MEMPERBANYAK
DOKUMEN INI

Rekap Laporan Pelatihan yang Diselenggarakan

No	Judul Pelatihan	Tanggal Pelaksanaan Pelatihan	Laporan Pelatihan	
			Sesuai Sistematika	Tidak Sesuai Sistematika
1	Pelatihan Basic Trauma and Cardiac Live Support (BT&CLS)	18-22 November 2019		
2	Pelatihan Basic Trauma and Cardiac Live Support (BT&CLS)	25-29 November 2019		
3	Pelayanan Keperawatan Intensive di Rumah Sakit	09 Desember 2019 – 23 Februari 2020		



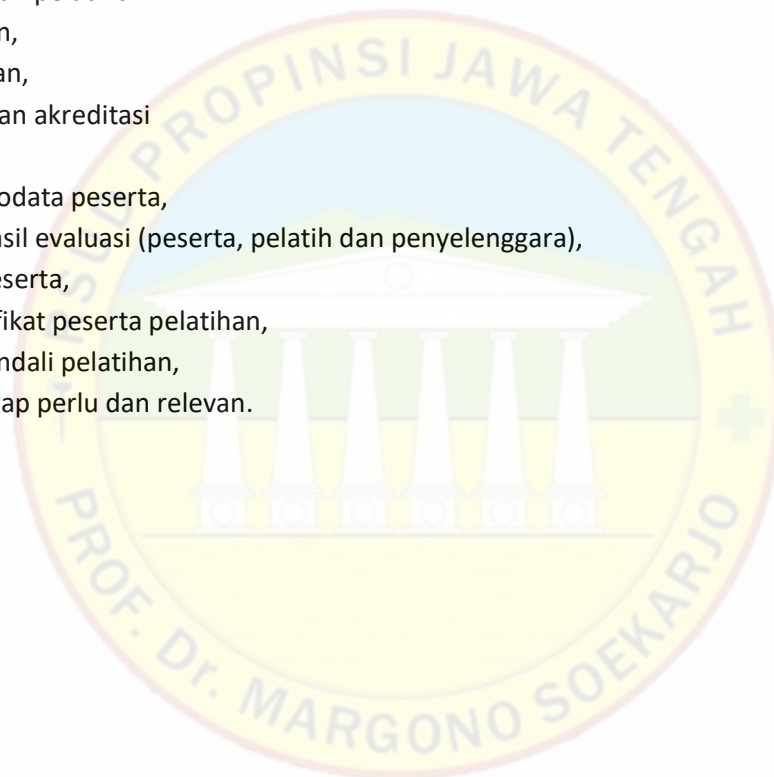
DILARANG MENYALIN (COPY) DAN MEMPERBANYAK
DOKUMEN INI

Catatan Laporan pelatihan mengacu pada Pedoman Penyusunan Laporan yang diterbitkan oleh Pusat Pelatihan SDM Kesehatan, dengan sistematika sbb:

- Bab I. Pendahuluan (berisi latar belakang, tujuan umum dan khusus pelatihan)
- Bab II. Persiapan Pelatihan (berisi persiapan administrasi dan teknis)
- Bab III. Pelaksanaan (berisi tentang kesesuaian kriteria dan jumlah peserta, dan atau instruktur serta pengendali pelatihan, proses pembelajaran harian sesi per sesi, kesesuaian kurikulum yang diberikan dengan kurikulum yang diakreditasi, tempat dan waktu pelaksanaan sertabiaya
- Bab IV. Evaluasi (meliputi evaluasi peserta, pelatih, penyelenggara berisi evaluasi pelaksanaan dan hasil)
- Bab V. Kesimpulan dan saran
- Bab VI. Penutup

Lampiran-lampiran :

1. Surat Keputusan (SK) penyelenggara pelatihan,
2. Surat tugas pengendali pelatihan apabila pengendali pelatihan tidak tercantum dalam SK Penyelenggaraan pelatihan
3. Kerangka acuan,
4. Jadwal pelatihan,
5. Surat keterangan akreditasi
6. CV pelatih,
7. Rekapitulasi biodata peserta,
8. Rekapitulasi hasil evaluasi (peserta, pelatih dan penyelenggara),
9. Daftar hadir peserta,
10. Fotocopy sertifikat peserta pelatihan,
11. Catatan pengendali pelatihan,
12. dll yang dianggap perlu dan relevan.



DILARANG MENYALIN (COPY) DAN MEMPERBANYAK
DOKUMEN INI



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN

Jalan Hang Jebat III Blok F3 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12120
Telepon : (021) 724 5517 - 7279 7308 Faksimile : (021) 7279 7508
Laman www.bppsdmk.depkes.go.id



SURAT KETERANGAN AKREDITASI PELATIHAN
Nomor : 2131/H/A.P/2023

Berdasarkan keputusan Tim Akreditasi Pelatihan Pusat, menyatakan:

"TERAKREDITASI"

Untuk

Nama Pelatihan : Pelatihan Basic Trauma Cardiac Life Support (BTCLS)
Jenis Pelatihan : Teknis Profesi Kesehatan
Kategori Pelatihan : Spesifik Keprofesian
Jumlah JPL : 55
Jumlah Peserta : Maksimal 25 orang per kelas
Penyelenggara : RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

Dapat diselenggarakan sesuai dengan kurikulum pelatihan terstandar dengan nilai angka kredit 1
Pelatihan ini wajib dilakukan Quality Control internal oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Purwokerto, dan surat akreditasi pelatihan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan 31
Desember 2023

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 10 Januari 2023
Direktur Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan



Ir. Doody Izwardi, MA
NIP 196302161986031005



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN

Jalan Hang Jebat III Blok F3 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12120
Telepon : (021) 724 5517 - 7279 7308 Faksimile : (021) 7279 7508
Laman www.bppsdmk.depkes.go.id



SURAT KETERANGAN AKREDITASI PELATIHAN
Nomor : 2106/H/A.P/2023

Berdasarkan keputusan Tim Akreditasi Pelatihan Pusat, menyatakan:

"TERAKREDITASI"

Untuk

Nama Pelatihan : Pelatihan Pelayanan Keperawatan Intensif (ICU)
Jenis Pelatihan : Teknis Profesi Kesehatan
Kategori Pelatihan : Spesifik Keprofesian
Jumlah JPL : 598
Jumlah Peserta : Maksimal 25 orang per kelas
Penyelenggara : RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

Dapat diselenggarakan sesuai dengan kurikulum pelatihan terstandar dengan nilai angka kredit 5
Pelatihan ini wajib dilakukan Quality Control internal oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Purwokerto, dan surat akreditasi pelatihan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan 31
Desember 2023

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 3 Januari 2023
Direktur Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan



Ir. Doody Izwardi, MA
NIP 196302161986031005



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN

Jalan Hang Jebat III Blok F3 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12120
Telepon : (021) 724 5517 - 7279 7308 Faksimile : (021) 7279 7508
Laman www.bppsdmk.depkes.go.id



SURAT KETERANGAN AKREDITASI PELATIHAN
Nomor : 2134/H/A.P/2023

Berdasarkan keputusan Tim Akreditasi Pelatihan Pusat, menyatakan:

"TERAKREDITASI"

Untuk

Nama Pelatihan : Pelatihan Penanganan Kegawatdaruratan Maternal dan Neonatal (PKMN) bagi Dokter Umum, Bidan dan Perawat di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
Jenis Pelatihan : Teknis Profesi Kesehatan
Kategori Pelatihan : Peningkatan Kinerja Organisasi
Jumlah JPL : 114
Jumlah Peserta : Maksimal 24 orang per kelas
Penyelenggara : RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

Dapat diselenggarakan sesuai dengan kurikulum pelatihan terstandar dengan nilai angka kredit 2
Pelatihan ini wajib dilakukan Quality Control internal oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto, dan surat akreditasi pelatihan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan 31 Desember 2023

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 11 Januari 2023
Direktur Peningkatan Mutu Tenaga Kesehatan



Ir. Doody Izwardi, MA
NIP 196302161986031005



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBERDAYA MANUSIA KESEHATAN

Jalan Hang Jebat 3 Blok F3 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12120
Telepon : (021) 7245517-72797302 Faksimile : (021) 72797508
Laman (Website) : www.bppsdmk.depkes.go.id



SURAT KETERANGAN AKREDITASI PELATIHAN

Nomor : 1637 / H / A.P / XI / 2021

Berdasarkan keputusan Tim Akreditasi Pelatihan Pusat, menyatakan:

"TERAKREDITASI"

Untuk:

Nama Pelatihan : Pelatihan Komunikasi Efektif bagi Tenaga Kesehatan
Jenis Pelatihan : Teknis Upaya Kesehatan
Waktu Pelaksanaan : 13 - 17 Desember 2021 (5 Hari Efektif)
Jumlah JPL : 36 JPL
Jumlah Peserta : 25 Orang (1 Kelas) - Maksimal 30 Orang/Kelas
Tempat Pelatihan : RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, Jl Dr Gumbreg No 1 Purwokerto
Penyelenggara : RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto

Dapat diselenggarakan sesuai dengan dokumen pelatihan yang terakreditasi dengan nilai angka kredit 1 (Satu).
Surat keterangan akreditasi pelatihan ini berlaku untuk 1 kali pelaksanaan pelatihan.

Validasi di sini:



Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 26 November 2021

Kepala Pusat Pelatihan SDM Kesehatan



Dra. Oos Fatimah Rosyati, M.Kes

NIP 196504181989032002