



“EMPIRIS”
(Employee Performance Monitoring System)

Makalah ini diajukan untuk mengikuti lomba PERSI-AWARD 2023
Kategori “*LEADERSHIP AND MANAGEMENT*”

Penyusun :
Arif Budi Waluyo, A.Md.
Pengelola Data
RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah

RUMAH SAKIT JIWA DAERAH DR. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH

2023

RINGKASAN

Kegiatan harian pegawai merupakan suatu elemen yang sangat penting dalam mendukung pengisian SKP, selain itu juga harus termonitoring oleh atasan pada masing-masing unit kerja. Selama ini data kegiatan harian pegawai belum dikelola dengan baik. Sehingga atasan juga kesulitan dalam melakukan monitoring kinerja stafnya. Employee Performance Monitoring System (EMPIRIS) menjadi salah satu usulan kami untuk mengatasi persoalan tersebut. EMPIRIS merupakan suatu sistem informasi yang digunakan untuk mengelola data kegiatan harian pegawai dan memonitoring kinerja staf. EMPIRIS ini juga mendukung untuk monitoring capaian target dan realisasi rencana hasil kinerja pegawai melalui kegiatan harian pegawai yang di inputkan pada sistem ini.

LATAR BELAKANG

Setiap pegawai di RSJD Dr. Arif Zainudin memiliki kewajiban membuat sasaran kinerja pegawai (SKP), SKP tersebut bersumber dari kegiatan-kegiatan harian yang dilakukan oleh masing-masing pegawai. Selain itu atasan pada masing-masing unit kerja juga harus memonitoring kinerja dari stafnya. Selama ini kegiatan harian yang dilakukan oleh pegawai belum terkelola dan terdokumentasikan dengan baik, sehingga menyebabkan atasan sulit untuk memonitoring kinerja harian stafnya dan pegawai juga kesulitan untuk pengisian SKP nya. Daya ingat pada masing-masing pegawai tidak sama, sehingga apabila kegiatan harian ini tidak terdokumentasi dan terkelola dengan baik akan menyebabkan dalam pengisian SKP pegawai tersebut, karena pengisian SKP bersumber dari kegiatan-kegiatan yang telah selesai dilakukan.

Untuk mengatasi kondisi tersebut maka kami mengusulkan untuk membuat Employee Performance Monitoring System (EMPIRIS), Empiris ini merupakan sebuah sistem informasi yang digunakan untuk mengelola data kegiatan harian pegawai. Selain untuk pengisian daftar kegiatan harian pegawai sistem ini juga dapat digunakan untuk melakukan monitoring kinerja stafnya. Atasan memiliki dashboard yang berisi kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh staf-stafnya, dan dapat mengetahui kegiatan tersebut selesai atau belum. Sehingga memudahkan atasan dalam memonitoring hasil kinerja stafnya.

Empiris ini bukan hanya untuk mengelola data kegiatan harian saja, sistem ini akan langsung menampilkan realisasi rencana hasil kinerja dari penjumlahan kegiatan-kegiatan harian yang telah diselesaikan, kegiatan-kegiatan harian yang telah selesai dilakukan dan telah di inputkan melalui sistem ini dapat langsung terjumlah berdasarkan kelompok rencana hasil kinerja masing-masing pegawai. Sehingga pegawai akan dipermudah dalam pengisian SKP di e-kinerja.

TUJUAN

Employee Performance Monitoring System (EMPIRIS) memiliki tujuan untuk mendokumentasikan dan mempermudah pegawai dalam melakukan pengelolaan data kegiatan harian yang dikerjakan, sehingga diharapkan atasan akan lebih mudah melakukan monitoring kinerja stafnya dan pegawai akan dipermudah dalam pengisian SKP di aplikasi E-Kinerja.

1. Tujuan Umum

Mempermudah atasan dalam memonitoring kinerja stafnya dan mempermudah pegawai dalam pengolahan data kinerja hasiannya.

2. Tujuan khusus

- a. Mendokumentasikan kegiatan harian yang dilakukan oleh masing-masing pegawai.
- b. Mempermudah atasan dalam melakukan monitoring kinerja stafnya.
- c. Mempermudah pegawai dalam melakukan pengisian dan pembuatan SKP, karena semua data kegiatan yang telah dilaksanakan telah terdokumentasikan dengan baik. Data kegiatan harian juga bisa langsung terjumlah dan dikelompokkan pada masing-masing rencana hasil kinerja pegawai.

LANGKAH-LANGKAH

Dalam pembuatan sistem informasi Employee Performance Monitoring System (EMPIRIS) ini memiliki beberapa tahap, antara lain :

1. Observasi

Melakukan pengamatan terhadap bagaimana pegawai membuat SKP dan bagaimana pegawai mendokumentasikan kegiatan harian yang dilakukannya.

2. Perencanaan

Melakukan perencanaan dengan membuat desain tampilan dan database berdasarkan hasil data yang diperoleh pada tahapan observasi.

3. Pembuatan

Melakukan pembuatan sistem informasi dengan mencoding sesuai dengan hasil desain aplikasi yang telah dibuat.

4. Pengujian Aplikasi

Melakukan uji coba sistem untuk mengetahui kesesuaian sistem dengan rancangan dan desain yang telah dibuat, serta memastikan sistem yang dibuat telah berfungsi.

5. Implementasi

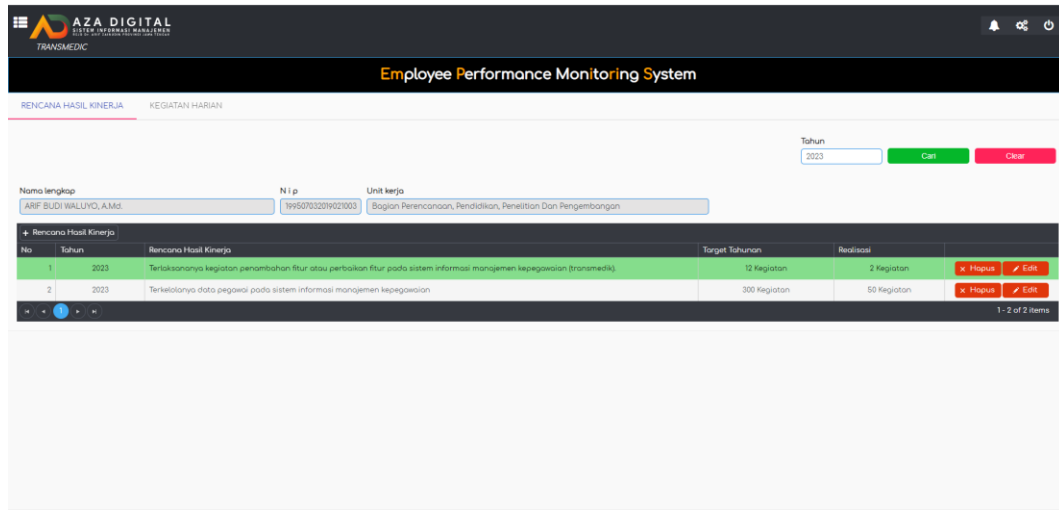
Tahapan ini kami melakukan sosialisasi ke beberapa pegawai, tentang bagaimana penggunaan sistem informasi Employee Performance Monitoring System (EMPIRIS) ini.

6. Maintenance dan Update

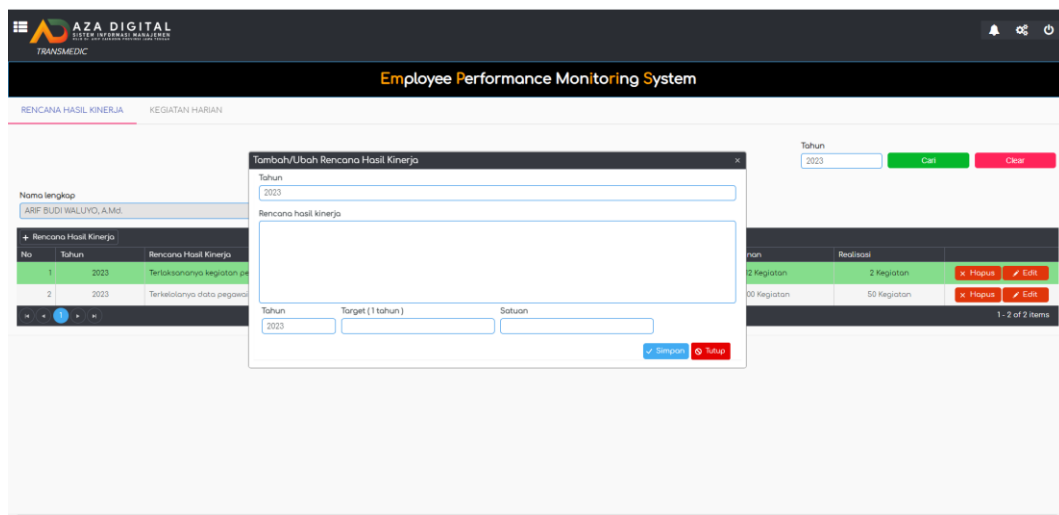
Melakukan perawatan atau maintenance sistem apabila diperlukan perbaikan dan penambahan fitur.

HASIL

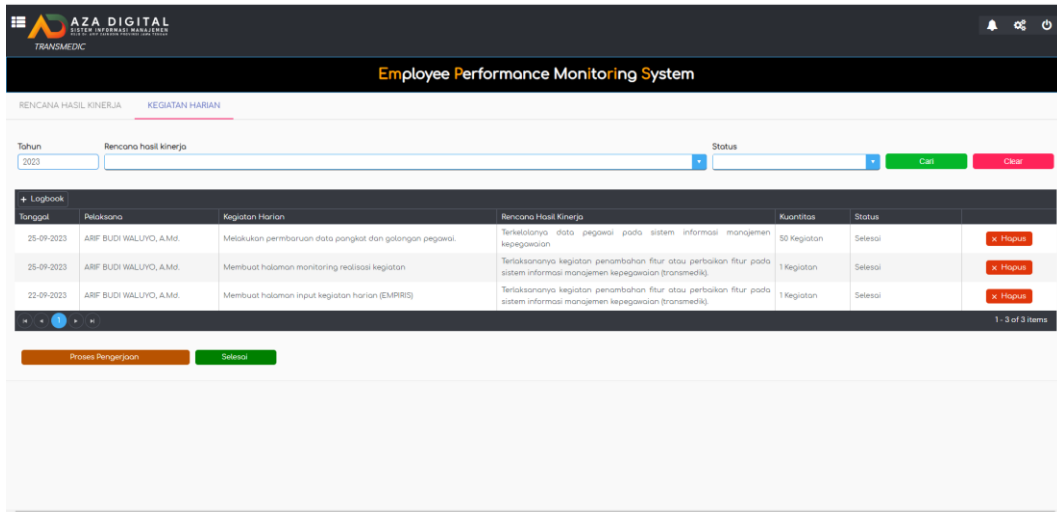
Sistem informasi Employee Performance Monitoring System (EMPIRIS) telah berhasil kami buat, dan beberapa tampilan pada sistem ini, sebagai berikut :



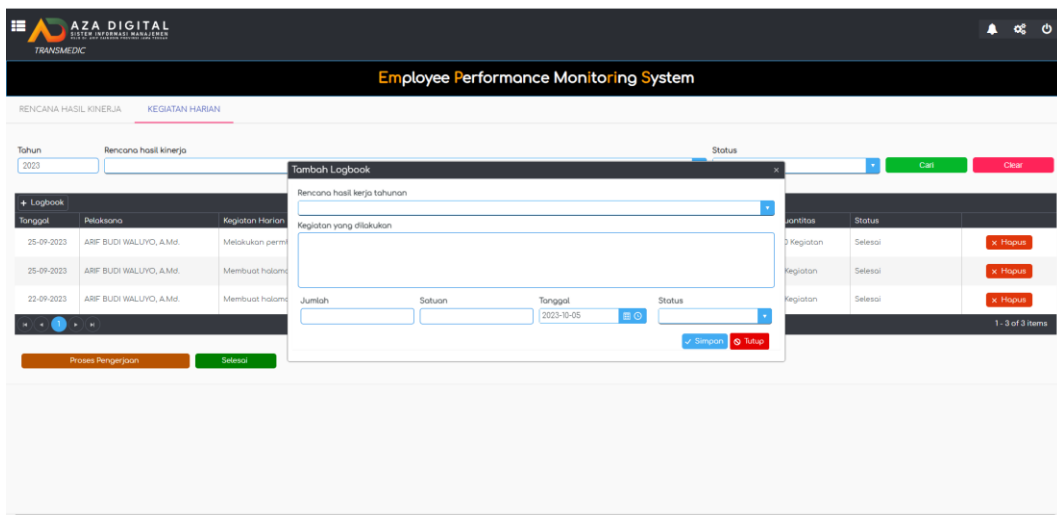
Gambar 1. Halaman Daftar Rencana Hasil Kinerja Pegawai



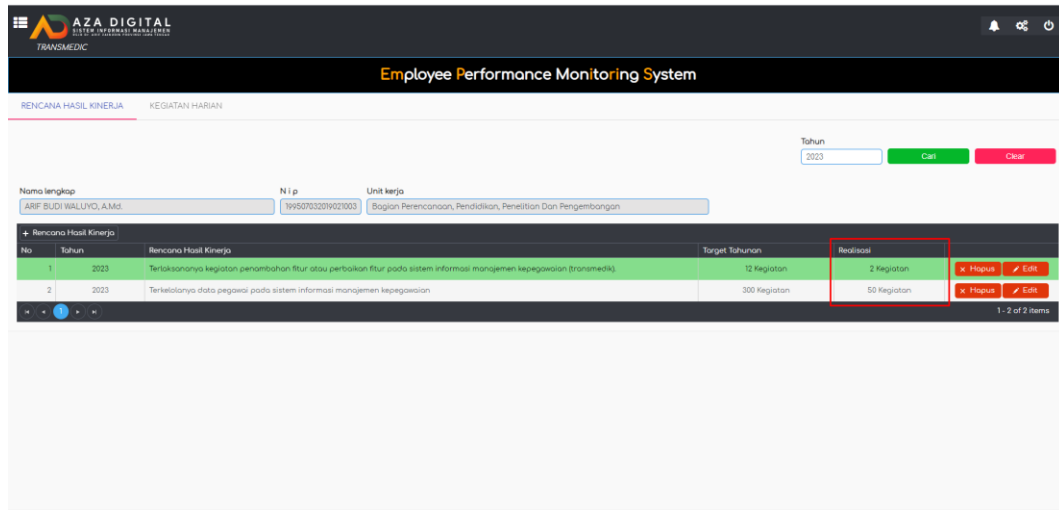
Gambar 2. Halaman Input Rencana Hasil Kinerja



Gambar 3. Halaman Daftar Kegiatan Harian Pegawai



Gambar 4. Halaman Input Kegiatan Harian Pegawai.



Gambar 5. Halaman Monitoring Target dan Realisasi Rencana Hasil Kinerja

Dari beberapa tampilan diatas, kami harapkan empiris ini dapat membantu atasan dalam melaksanakan fungsi pengawasan dan monitoring terhadap kinerja staf-stafnya. Dan pegawai dapat dipermudah dalam proses pengolahan maupun pendokumentasian kegiatan-kegiatan harian yang telah dilakukannya dan dapat membantu untuk mempermudah dalam pengisian SKP di e-kinerja.



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126

Telp. (0271) 641442 Fax. (0271) 648920

E-mail : rsisurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsid-surakarta.jatengprov.go.id>

SURAT PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arif Budi Waluyo, A.Md.
Tempat, tanggal lahir : Sukoharjo, 03 Juli 1995
Jabatan : Pengelola Data
Instansi/RS : Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin
Alamat : Jalan Ki Hajar Dewantoro 80, Jebres, Surakarta
Nomor Telepon : (0271) 641442
Fax Kantor : (0271) 648920
Nomor Hp : 082133156669
Alamat email : arifbudiwaluyo@gmail.com
Judul Makalah : EMPIRIS (Employee Performance Monitoring System)
Kategori : K 6 - Leadership And Management.

Dengan ini menyatakan bahwa makalah yang dikirim untuk mengikuti lomba PERSI AWARDS, tidak keberatan bila akan dipublikasikan oleh PERSI pusat dengan tujuan untuk menyebarkan pengetahuan dan pengalaman dalam manajemen Rumah Sakit.

Mengetahui,
Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin
Provinsi Jawa Tengah



dr. Tri Kuncoro, MMR
NIP. 19650526 199703 1 006

Penulis,

Arif Budi Waluyo, A.Md.
NIP. 19950703 201902 1 003