



**PERAN IMPLEMENTASI “AWAS (AWARENESS SAFETY) CULTURE FOR  
OUR FUTURE “DALAM MENGURANGI TINGKAT KECELAKAAN KERJA  
DI RSUD DR. KANUJOSO DJATIWIBOWO BALIKPAPAN.**

**SUPRIADI S. TR. KKK**

**BIMO BAYU KAMANDHANU S. ST**



**RSUD Dr. KANUJOSO DJATIWIBOWO**  
**BALIKPAPAN**

**PERAN IMPLEMENTASI “AWAS (AWARENESS SAFETY) CULTURE FOR  
OUR FUTURE “DALAM MENGURANGI TINGKAT KECELAKAAN KERJA  
DI RSUD DR. KANUJOSO DJATIWIBOWO BALIKPAPAN.**

**KATEGORI :  
HEALTHCARE WORKERS WELLBEING**

**RSUD DR. KANUJOSO DJATIWIBOWO  
KOTA BALIKPAPAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kami kemudahan sehingga kami dapat menyelesaikan makalah yang berjudul “ Peran Implementasi AWAS (*Awareness Safety*) *culture for our future* dalam mengurangi Tingkat kecelakaan kerja di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan”. Penulisan makalah ini dilakukan dalam rangka untuk dapat berpartisipasi dalam PERSI AWARD Tahun 2025 dimana salah satu kegiatan rangkaian kegiatan PERSI AWARDS tahun 2025 dengan pemilihan kategori “**Healthcare Workers Wellbeing**”. Kami tentu menyadari bahwa dalam penyusunan makalah ini banyak pihak yang telah membantu, oleh karena itu kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Direktur RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan atas dukungan dan motivasi yang diberikan untuk dapat mengikuti kegiatan PERSI AWARDS Tahun 2025.
2. Wakil Direktur di lingkungan RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan.
3. Tenaga Medis, Tenaga Kesehatan, dan Tenaga Penunjang Medis yang tetap semangat untuk dalam bekerja dan mencapai tujuan untuk pergi kerja dalam keadaan sehat, Kembali dalam keadaan selamat.

makalah ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Untuk itu kami juga mengharapkan masukan serta saran dari pembaca untuk makalah ini sehingga nantinya dapat menjadi makalah yang lebih baik lagi.

Balikpapan, 15 Agustus 2025

Penulis

## DAFTAR ISI

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| KATA PENGANTAR .....       | ii  |
| DAFTAR ISI .....           | iii |
| RINGKASAN .....            | iv  |
| A. Latar Belakang .....    | 1   |
| B. Tujuan. ....            | 2   |
| C. Langkah – Langkah ..... | 3   |
| D. Hasil .....             | 15  |
| DAFTAR PUSTAKA .....       | 18  |

**PERAN IMPLEMENTASI “AWAS (AWARENESS SAFETY) CULTURE FOR  
OUR FUTURE “DALAM MENGURANGI TINGKAT KECELAKAAN KERJA  
DI RSUD DR. KANUJOSO DJATIWIBOWO BALIKPAPAN.**

**Supriadi, Bimo Bayu Kamandhanu**

**RINGKASAN**

Kesadaran terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (*Awarenes Safety*) merupakan salah satu faktor kunci dalam keberhasilan sebuah rumah sakit dalam mengelola resiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta meningkatkan produktivitas dalam hal memberikan pelayanan terhadap pasien di rumah sakit. Program Pelatihan, Promosi budaya Keselamatan serta partisipasi aktif oleh Pegawai yang berada di lingkungan Rumah Sakit merupak sebuah sinergi Bersama untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman. Kesadaran terhadap K3 (*Awarenes Safety*) di lingkungan rumah sakit menjadi krusial, karena dalam memberikan pelayanan terhadap pasien tentunya bukan sekedar mengutamakan keselamatan pasien, namun juga mengutamakan keselamatan pegawai itu sendiri. Beberapa faktor menyebutkan bahwa kurangnya pemahaman akan pentingnya K3, kurangnya pelatihan yang memadai, dan kurangnya komunikasi yang efektif tentang K3 dapat menjadi hambatan dalam menciptakan Budaya Keselamatan di tempat kerja (Hasibuan, dkk, 2023). Menjadikan Budaya Kesadaran terhadap K3 merupakan sebuah Langkah untuk mencegah terjadinya Kecelakaan Akibat Kerja dan Penyakit Akibat Kerja di Masa Depan.

**Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kesadaran K3, Budaya K3.**

## A. Latar Belakang

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di rumah sakit merupakan salah satu dari Upaya untuk melindungi tenaga medis, tenaga Kesehatan dan tenaga penunjang Kesehatan dalam pencegahan terjadinya Kecelakaan Akibat Kerja dan Penyakit Akibat kerja di Rumah Sakit. Peraturan Undang – Undang No 1 Tahun 1970 menyatakan bahwa setiap tenaga kerja memiliki hak untuk mendapat perlindungan bagi keselamatannya dalam melakukan aktivitas pekerjaan untuk mendapat kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas Nasional. Merujuk pada Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 66 Tahun 2016 yang berisi tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja rumah sakit yang bertujuan untuk mencegah kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta melakukan pengendalian penyakit menular serta penyelenggaraan sistem manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Rumah Sakit.

Kesadaran tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan sebuah bagian yang memiliki kontak langsung dengan realitas dimana kesadaran adalah bagian dari kejiwaan yang berisi hal hal yang disadarinya, dalam hal ini adalah untuk bekerja dengan sehat dan selamat. Perilaku atau Kesadaran yang dapat menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja dapat digolongkan menjadi 2 yaitu perilaku pekerja itu sendiri (*Unsafe Action*) dimana perilaku pekerja yang tidak memenuhi keselamatan kerja itu sendiri yang biasanya sering di jumpai adalah tidak menggunakan Alat Pelindung Diri, dan tidak mengikuti SOP yang telah di sosialisasikan oleh pihak Rumah Sakit. Adapun kondisi yang kedua adalah kondisi lingkungan tempat kerja (*Unsafe Condition*) dimana kondisi ini terdapat bahaya yang bersifat khusus seperti kondisi lingkungan kerja yang tidak aman yang di timbulkan oleh sarana dan prasarana rumah sakit, dan bahaya yang bersifat umum adalah bahaya yang sifatnya timbul dari proses kerja seperti tidak memenuhi keselamatan kerjam tidak beristirahat dan lalai dalam bekerja.

Kecelakaan kerja merupakan sebuah masalah yang besar bagi kelangsungan dalam memberikan pelayanan di rumah sakit. Kecelakaan kerja yang berdampak terhadap karyawan yang berakibat hilangnya jam kerja aman bagi rumah sakit. Program perilaku telah menjadi populer dalam domain Keselamatan dan Kesehatan Kerja, karena

ada beberapa bukti bahwa proporsi kecelakaan kerja disebabkan oleh perilaku yang tidak aman (*Health, Safety, and Environment*). Untuk membantu mengubah perilaku tidak aman tenaga kerja atau pegawai menjadi perilaku aman guna mencegah terjadinya kecelakaan kerja salah satunya adalah dengan melakukan pendekatan perilaku dengan metod epenggunaan Model ABC (*Antecedent, Behaviour, Consequence*) merupakan salah satu cara efektif yang dapat menurunkan potensi terjadinya Kecelakaan Akibat Kerja dan Penyakit Akibat Kerja di Rumah Sakit (Irianti dan Dwiyanti, 2014). Hal ini karena dalam model perilaku terdapat konsekuensi yang digunakan untuk memotivasi agar frekuensi perilaku yang diharapkan dapat meningkat dan berguna untuk mendesain intervensi yang dapat meningkatkan perilaku baik individu maupun kelompok. Menurut perilaku ini *antecedent* merupakan sesuatu yang mendahului perilaku atau hal yang memicu sebagai awal mula sebelum melakukan sesuatu untuk dapat bekerja dengan selamat.

Salah satu Upaya yang dapat menumbuhkan Kesadaran K3 (*Awarenes Safety*) yang juga sejalan dengan apa yang telah tertuang dalam Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 66 tahun 2016 adalah melakukan Program Sosialisasi. Program sosialisasi yang dapat menumbuhkan kesadaran K3 adalah melakukan kegiatan *In House Training* Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Rumah Sakit. Dari latar belakang di atas, maka kami mengambil judul “ Peran Implementasi AWAS (*Awareness Safety*) *Culture for Our Future* dalam mengurangi Tingkat kecelakaan kerja di RSUD dr. Kanujoso DJatiwibowo Balikpapan.

## **B. Tujuan.**

Tujuan merupakan sesuatu yang ingin dicapai atau hasil yang bisa di inginkan dari suatu Tindakan atau kegiatan dari sebuah program yang ada di Organisasi / Perusahaan / Rumah Sakit. Adapun tujuan yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Karyawan.**

- a) Meningkatkan produktivitas kerja untuk semua karyawan / pegawai yang ada di rumah sakit.
- b) Meningkatkan kesadaran untuk dapat bekerja dengan Selamat.

- c) Memberikan pelayanan yang prima terhadap pasien tanpa mengabaikan Faktor KEselamatan diri sendiri.

## 2. Bagi Rumah Sakit.

- a) Tercapainya pelayanan yang berkualitas dalam memberikan pelayanan terhadap pasien.
- b) Tercapainya angka *Zero Accident* di rumah sakit yang dapat menghilangkan hilangnya jumlah jam kerja aman di rumah sakit.

## C. Langkah – Langkah

Langkah – Langkah Peran Implementasi AWS (*Awareness Safety*) *Culture for our future* dalam mengurangi Tingkat kecelakaan di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan yaitu:

1. Melakukan Koordinasi dengan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kalimantan Timur terkait Keselamatan, dan Kesehatan Kerja.





2. Pembentukan SK TIM P2K3 Kepada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kalimantan Timur (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja).



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
**DINAS KESEHATAN**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr KANUJOSO DJATIWIOWO**  
Jl. Letjend. M.T. Haryono No.656 Telp. 873901-873539-873837 Fax. (0542) 873836  
Email address : [rskd@kaltimprov.go.id](mailto:rskd@kaltimprov.go.id) Website: <https://rsudkanujoso.kaltimprov.go.id>  
BALIKPAPAN - 76126

Balikpapan, 20 Desember 2024

Nomor : 500.15.18.5/21355/Inst.17/RSKD/XII-2024  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 Berkas  
Perihal : Permohonan Pembentukan Struktur P2K3 RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo

Yth,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur  
di –

Samarinda

Dengan Hormat,

Berdasarkan Pasal 10 Undang – Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI Per-04/MEN/1987 Tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) serta tata cara Penunjukkan Ahli Keselamatan Kerja, maka dengan ini kami mengajukan Pembentukan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Penetapan SK Nomor 100.3.3/1131/SK-2024/RSKD maka melalui surat ini kami memohon untuk dibantu dalam pengurusan struktur P2K3 yang baru di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan. Adapun susunan Kepengurusan dan nama anggota (Terlampir).

Demikianlah surat permohonan ini saya buat sebenarnya dengan harapan dapat dibantu dalam hal kepengurusan struktur P2K3. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.



Direktur RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo,

dr. Edy Iskandar, Sp.PD., FINASIM., MARS  
Pembina Utama Madya/IV.d  
NIP.196505281997071001



SURAT KEPUTUSAN  
DIREKTUR RSUD dr. KANUJOSO DJATIWIOWO BALIKPAPAN  
NOMOR 100.3.5/632/SK-2025/RSKD

TENTANG

PEMBENTUKAN PANITIA PEMBINA  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (P2K3)  
DI RSUD dr. KANUJOSO DJATIWIOWO BALIKPAPAN

DIREKTUR RSUD dr. KANUJOSO DJATIWIOWO BALIKPAPAN

- |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Menimbang | <ul style="list-style-type: none"><li>a. Bahwa Pembentukan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) diharapkan dapat mengurangi potensi terjadinya kecelakaan kerja di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan;</li><li>b. Bahwa resiko a. Bahwa resiko atau potensi dari sebuah aktivitas di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan dapat menimbulkan kecelakaan kerja sehingga dengan membentuk Panitia Pembina Keselamatan Kerja (P2K3);</li><li>c. Bahwa sebagaimana pertimbangan pada huruf a dan b, perlu dibentuk Panitia Pembina Keselamatan Kerja (P2K3) di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan dengan ditetapkan Keputusan Direktur;</li></ul>              |
| Mengingat | <ul style="list-style-type: none"><li>1. Undang - Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;</li><li>2. Undang - Undang Nomor 28 Tahun 2002 tentang Bangunan Gedung;</li><li>3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit;</li><li>4. Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang - Undangan;</li><li>5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2023 tentang Kesehatan;</li><li>6. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 04 Tahun 1987 tentang Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Tata Cara Penunjukan Ahli Keselamatan Kerja;</li></ul> |

Lampiran 1 : Kaputuhan Struktur  
RSUD dr. Kanujoso Djatwibowo  
Nomor 100.5.5.412/SH/2022/RSKD  
Tanggal 05 Juni 2022

**SUSUNAN KEPENGURUSAN  
PANITIA PEMBINA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (P2K3)  
RSUD dr. KANUJOSO DJATTWIBOWO BALIKPAPAN**

| NO | NAMA                                       | JABATAN              |
|----|--------------------------------------------|----------------------|
| 1  | drg. Ahmad Jais, M.H., M.A.R.S             | Ketua                |
| 2  | dr. Mufidatun Hasanah, Sp.P                | Koordinator TB       |
| 3  | dr. Marissa Apriya                         | Koordinator HIV/AIDS |
| 4  | Bimo Bayu Kamandharu, S.ST                 | Sekretaris           |
| 5  | dr. Ariessanty Irawaty Marhabang, MARS     | Anggota              |
| 6  | Rozjidah Rahmawati, SKM., MARS             | Anggota              |
| 7  | Novita Retno Damayanti, SKM                | Anggota              |
| 8  | dr. Linda Widiasari, Sp.S., M.Kes          | Anggota              |
| 9  | Harikal Vivatores Champollion Marthinu, SH | Anggota              |
| 10 | Nantik Sitaturahmi, S.ST                   | Anggota              |
| 11 | Nt. Nurgha, S.Kep                          | Anggota              |
| 12 | Supriadi, S.Tr.KKK                         | Anggota              |
| 13 | Rahmatillah, S.Kom                         | Anggota              |
| 14 | Abi Darda                                  | Anggota              |
| 15 | Amalia Octaviani, S.ST                     | Anggota              |

PA. DIREKTUR,  
  
AHMAD JAIS



3. Surat Permohonan Bebas Kecelakaan Kerja terhitung mulai tanggal 1 Januari 2024 sampai 16 Desember 2024.



Nomor : B/12780/122024

17 Desember 2024

Yth.  
Direktur RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo  
di  
Tempat

Perihal : Permohonan Bebas Kecelakaan Kerja

Dengan hormat,

Menunjuk surat Saudara No: 500.15.19/21002/Inst.17/RSKD/XII-2024 perihal tersebut di atas, bersama ini kami informasikan bahwa setelah dilakukan pengecekan data Kecelakaan Kerja dari 1 Januari 2024 sampai dengan 16 Desember 2024, tidak terdapat laporan kecelakaan kerja pada kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Balikpapan dari RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo pada periode tahun tersebut.

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



FA/TR/JM 00.01

Dokumen ini dibundel dengan secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik dari Sertifikasi Elektronik (B5-E), Badan Siber dan Sandi Negara.  
JL. JEND SUDIRMAN KAV. 43 BALIKPAPAN PERMAI BLOK H-1  
T 0542-421920, 745005 F 0542-426043 W [www.bpjsketenagakerjaan.go.id](http://www.bpjsketenagakerjaan.go.id)

4. Pelaksanaan *In House Training* Budaya K3 serta pencegahan dan Penanggulangan HIV / AIDS dan Tb di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan..







5. Pelaksanaan *In House Training* Pencegahan Dan Pengendalian Kebakaran & Penggunaan Spill Kit RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan..







6. Pelaksanaan *In House Training* Penggunaan dan Pengoperasian Hydrant di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan.





7. Berita Acara Pemeriksaan Jumlah Jam Kerja Tenaga Kerja, HIV / AIDS, dan Tb di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan.

**BERITA ACARA**  
**PEMERIKSAAN JUMLAH JAM KERJA TENAGA KERJA**  
**NIHL KECELAKAAN PADA RSUD. DR. KANUJOSO DJATIWIBOWO**  
**KOTA BALIKPAPAN**  
**PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Pada hari ini 30 bulan Januari tahun 2022 telah dilakukan pemeriksaan jam kerja tenaga kerja tanpa kehilangan jam kerja oleh tim pemeriksa pada:

|                                    |                                                                                              |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Nama Perusahaan:                | RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo                                                                |
| 2. Alamat Perusahaan:              | Jln. MT. Haryono No. 655                                                                     |
| 3. Kab/Kota:                       | Balikpapan                                                                                   |
| 4. Provinsi:                       | Kalimantan Timur                                                                             |
| 5. Jenis Usaha:                    | Penyediaan Kesehatan                                                                         |
| 6. Sub Sektor Usaha:               | Rumah Sakit                                                                                  |
| 7. Jumlah Tenaga Kerja:            | 1655 orang                                                                                   |
| 8. Jumlah Jam Kerja Orang (JKO):   | 8.205.784<br>(Delapan Juta Dua Ratus Lima Ribu Seratus Keempat)                              |
| 9. Periode Tanpa Kecelakaan Kerja: | tanggal 01 bulan Januari tahun 2022<br>sampai dengan<br>tanggal 31 bulan Desember tahun 2024 |

Dengan berita acara ini dibuat dengan sebenarnya tanpa penekanan dari pihak manapun dan dengan penuh akal sehat

| TIM PEMILAI |                                                               |                               |              |
|-------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|
| No.         | Nama/NIP                                                      | Jabatan                       | Tanda Tangan |
| 1.          | Novita Sari, S.E.<br>NIP. 19791126 200604 2 011               | Pengawas Ketenagakerjaan      | 1.           |
| 2.          | Maria Dewi Sandhuari, S.ST<br>NIP. 19770624 200603 2 001      | Pengawas Ketenagakerjaan      | 2.           |
| 3.          | Yani Perawati, ST, M.Ling<br>NIP. 19820102 201101 2 002       | Pengawas Ketenagakerjaan      | 3.           |
| 4.          | Franky Fandi Murski, S.H.<br>NIP. 19810517 201403 1 001       | Pengawas Ketenagakerjaan      | 4.           |
| 5.          | Veronica Aryono, S.H.<br>NIP. 19870627 201503 2 005           | Pengawas Ketenagakerjaan      | 5.           |
| 6.          | Henshi Sengding, A.Mc, S.Ti.KKK<br>NIP. 19731002 200604 2 013 | Pengawas Ketenagakerjaan      | 6.           |
| 7.          | Dr. Ahmad Jask, M.H., MARS<br>NIP. 19770117 200604 1 014      | RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo | 7.           |
| 8.          | Harkel V. CH. Marthinu, SH<br>NIP. 19680228 199803 1 005      | RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo | 8.           |
| 9.          | Supriadi, S.Tr. KKK<br>NIP. 19760106 200701 1 008             | RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo | 9.           |

**PIR. KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**DEDY NUGROHO, ST, M. Ling**  
Pembina  
NIP. 19740411 200502 1 002

**BERITA ACARA  
PEMERIKSAAN PROGRAM PENCEGAHAN DAN PERANGGULANGAN HIV/AIDS  
DI TEMPAT KERJA (P2 HIV/AIDS DI TEMPAT KERJA) PADA  
RSUD. DR. KANJOSO DJATWIBOWO  
KOTA BALIKAPAPAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Pada hari ini Kamis tanggal 30 bulan Januari tahun 2025 telah dilakukan Pemeriksaan dan Penilaian Pelaksanaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di Tempat Kerja (P2 HIV/AIDS di Tempat Kerja) oleh Tim Penilai pada

- |                        |                             |
|------------------------|-----------------------------|
| 1. Nama Perusahaan     | RSUD dr. Kanjoso Djatwibowo |
| 2. Alamat Perusahaan   | Jln. MT. Haryono No. 658    |
| 3. Kota/Kab            | Kota Balikpapan             |
| 4. Provinsi            | Kalimantan Timur            |
| 5. Jenis Usaha         | Prelayanan Kesehatan        |
| 6. Sub Sektor Usaha    | Rumah Sakit                 |
| 7. Jumlah Tenaga Kerja | 1655 orang                  |

dengan Hasil Nilai Total Indikator dan Kriteria Penilaian Penghargaan Program P2 HIV/AIDS di Tempat Kerja sebesar ..... dengan Tingkat Pencapaian **PLATINUM / GOLD / SILVER \*)**

Dilengkapi dengan Data Pendukung antara lain Dokumen Kebijakan, Rencana Kegiatan/Program, Laporan Hasil Kegiatan dan Rekapitulasi Hasil Kegiatan Perusahaan Dalam Program P2 HIV/AIDS Di Tempat Kerja.

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenarnya tanpa pemaksaan dari pihak manapun dan dengan penuh akal sehat.

**TIM PENILAI**

| No. | Nama/NIP                                                     | Jabatan                      | Tanda Tangan |
|-----|--------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|
| 1.  | Nonda Sari, S.E.<br>NIP. 19791126 200604 2 011               | Pengawas Ketenagakerjaan     | 1.           |
| 2.  | Maria Dewi Barliansari, S.ST<br>NIP. 19770824 200603 2 001   | Pengawas Ketenagakerjaan     | 2.           |
| 3.  | Yeni Parwati, ST, M.Ling<br>NIP. 19820102 201101 2 002       | Pengawas Ketenagakerjaan     | 3.           |
| 4.  | Franky Fandi Muzaki, S.H<br>NIP. 19810517 201403 1 001       | Pengawas Ketenagakerjaan     | 4.           |
| 5.  | Veronica Anyono, S.H<br>NIP. 19870627 201503 2 005           | Pengawas Ketenagakerjaan     | 5.           |
| 6.  | Hennah Sanding, A.Md, S.Tr.KKK<br>NIP. 19731002 200604 2 013 | Pengawas Ketenagakerjaan     | 6.           |
| 7.  | Dr. Ahmad Jais, M.H. - MARS<br>NIP. 19770117 200604 1 014    | RSUD. dr. Kanjoso Djatwibowo | 7.           |
| 8.  | Haniel V. CH. Mathnu, SH<br>NIP. 19680228 199803 1 005       | RSUD. dr. Kanjoso Djatwibowo | 8.           |
| 9.  | Supnadi, S.Tr. KKK<br>NIP. 19780106 200701 1 008             | RSUD. dr. Kanjoso Djatwibowo | 9.           |

**PIH. KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**DEDY NUGROHO, ST, M. Ling**  
Pembina  
NIP. 19740411 200502 1 002

\*) coret jika tidak perlu

**BERITA ACARA  
Pemeriksaan Program Penanggulangan Tuberkulosis di Tempat Kerja pada  
RSUD dr. Kanujoso Djatwibowo  
Kota Balikpapan  
Provinsi Kalimantan Timur**

Pada hari ini tanggal 30 bulan Januari tahun 2025 telah dilakukan Pemeriksaan dan Penilaian Pelaksanaan Program Penanggulangan Tuberkulosis di Tempat Kerja oleh Tim Penertama pada:

- |                        |                              |
|------------------------|------------------------------|
| 1. Nama Perusahaan,    | RSUD dr. Kanujoso Djatwibowo |
| 2. Alamat Perusahaan   | Jln. MT. Haryono No. 856     |
| 3. Kab/Kota            | Balikpapan                   |
| 4. Provinsi            | Kalimantan Timur             |
| 5. Jenis Usaha         | Pelayanan Kesehatan          |
| 6. Sub Sektor Usaha    | Rumah Sakit                  |
| 7. Jumlah Tenaga Kerja | 1655 orang                   |

dengan Hasil Nilai Total Indikator dan Kriteria Penilaian Penghargaan Program Penanggulangan Tuberkulosis di Tempat Kerja sebesar ..... dengan Tingkat Pencapaian **PLATINUM / GOLD / SILVER**\*)

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenarnya tanpa pemaksaan dari pihak manapun dan dengan penuh akal sehat.

**TIM PENILAI**

| No. | Nama/NIP                                                    | Jabatan                      | Tanda Tangan |
|-----|-------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|
| 1.  | Novita Sari, S.E.<br>NIP. 19791126 200604 2 011             | Pengawas Ketenagakerjaan     | 1.           |
| 2.  | Maria Dewi Guntharani, S.ST<br>NIP. 19770824 200603 2 001   | Pengawas Ketenagakerjaan     | 2.           |
| 3.  | Yani Purnawati, ST, M.Ling<br>NIP. 19620102 201101 2 002    | Pengawas Ketenagakerjaan     | 3.           |
| 4.  | Franky Fend Mubani, S.H<br>NIP. 19810517 201403 1 001       | Pengawas Ketenagakerjaan     | 4.           |
| 5.  | Veronica Anyudo, S.H<br>NIP. 19870827 201503 2 005          | Pengawas Ketenagakerjaan     | 5.           |
| 6.  | Henas Sandang, A.Md, S.Tr.KKK<br>NIP. 19731002 200604 2 013 | Pengawas Ketenagakerjaan     | 6.           |
| 7.  | Drg. Ahmad Jali, M.H., MARS<br>NIP. 19770117 200604 1 014   | RSUD dr. Kanujoso Djatwibowo | 7.           |
| 8.  | Herkel V. GH. Martono, SH<br>NIP. 19680228 198802 1 005     | RSUD dr. Kanujoso Djatwibowo | 8.           |
| 9.  | Supriadi, S.Tr. KKK<br>NIP. 19760106 200701 1 008           | RSUD dr. Kanujoso Djatwibowo | 9.           |

**PIH. KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**DEDY NUGRHO, ST, M. Ling**  
Pembina  
NIP. 19740411 200502 1 002

\*) coret yg tidak perlu

## 8. Surat Kesiediaan mengikuti Penilaian Penghargaan K3 Tahun 2025.



Balikpapan, 20 Desember 2024

Nomor : 500.15.18.5/21356/Inst.17/RSKD/XII-2024  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 Berkas  
Perihal : Surat Kesiediaan Penilaian Penghargaan K3 Tahun 2025

Yth,

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur

di –

Samarinda

Sehubungan dengan Pelaksanaan Bulan K3 Nasional Tahun 2024, kami RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan dengan ini BERSEDIA sebagai Calon Penerima Penghargaan:

1. Nihil Kecelakaan (*Zero Accident*)
2. HIV/AIDS Tahun 2024; dan
3. Penanggulangan Tuberkolosis di Tempat Kerja.

Dengan data-data sebagai berikut :

|                     |                                                                   |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Nama Instansi       | : RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan                        |
| Alamat Instansi     | : Jl. MT. Haryono No 656 Balikpapan Utara                         |
| Telp/HP             | : ( 0542 ) 873901                                                 |
| Jenis Usaha         | : Rumah Sakit                                                     |
| Jumlah Tenaga Kerja | : 1692 orang                                                      |
| Contact Person      | : Supriadi Hp.081388112911<br>Bimo Bayu Kamandhanu Hp.08115442911 |

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Direktur RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo,  
  
dr. Edy Iskandar, Sp.PD., FINASIM., MARS  
Pembina Utama Madya/IV.d  
NIP.196505281997071001

### D. Hasil

Dari Upaya Upaya yang sudah dilakukan melalui program *In House Training* terhadap Pegawai di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan dengan Judul Budaya K3 serta Pencegahan dan Penanggulangan HIV / AIDS dan Tuberkolosis, Pelatihan Penggunaan APAR (Alat Pemadam Api Ringan), Pelatihan Menggunakan Spill Kit B3, dan Pengoperasian Hydrant di RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan sebagai salah satu Upaya untuk dapat menumbuhkan Kesadaran Berbudaya K3 di tempat kerja.

Selain itu hasil dari Program yang telah di capai saat ini yaitu:

1. Tingginya jumlah Jam Kerja aman yang di capai oleh RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan, yang terhitung mulai tanggal 1 Januari 2022 – 31 Desember Tahun 2024 sebesar 8.205.000 Jam Kerja Orang.
2. RSUD dr. Kanujoso DJatiwibowo Balikpapan telah melakukan Pemeriksaan Program Penanggulangan Tuberkolosis di Tempat Kerja oleh Tim Pemeriksa Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kalimantan Timur.
3. RSUD dr. Kanujoso DJatiwibowo Balikpapan telah melakukan Pemeriksaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV – AIDS di tempat kerja (P2 HIV – AIDS) oleh Tim Pemeriksa Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kalimantan Timur.





PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
DINAS KESEHATAN  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr KANUJOSO DJATIWIBOWO**  
Jl. Letjend. M.T. Haryono No.656 Telp. 873901-873939-873937 Fax. (0542) 873936  
Email address: rsudrkaltimprov.go.id Website: <http://rsudrkantimprov.go.id>  
BALIKPAPAN - 76126

LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini adalah Direktur Rumah Sakit Umum Daerah dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan, menyatakan bahwa makalah ini:

Judul : Peran Implementasi AWAS (*Awareness Safety) Culture For Our Future* dalam Mengurangi Tingkat Kecelakaan Kerja di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan

Penulis : 1. Supriadi, S. Tr. KKK  
2. Bimo Bayu Kamandhanu S. ST

Asal Rumah Sakit : Rumah Sakit Umum Daerah dr. Kanujoso Djatiwibowo Balikpapan

Alamat : Jin. MT. Haryono No 656 Balikpapan Utara, Balikpapan Kalimantan Timur

Nomor Telepon : 0542 - 873901

Narahubung : Bimo Bayu Kamandhanu

Alamat Email : [bimobayu.kamandhanu@gmail.com](mailto:bimobayu.kamandhanu@gmail.com)

Nomor Handphone : 08115442911

Dikirim untuk mengikuti **Lomba PERSI AWARDS 2025** dengan kategori **HealthCare Workers' Wellbeing**. Makalah ini bukan merupakan hak paten dan dapat diimplementasikan oleh rumah sakit lain tanpa harus meminta izin, serta tidak keberatan bila akan di publikasikan oleh PERSI dengan tujuan untuk menyebarkan pengetahuan dan pengalaman dalam manajemen rumah sakit.

Balikpapan, 15 Agustus 2025

Direktur RSUD dr. Kanujoso Djatiwibowo,



Drg. Ahmad Jais, M.H. M.A.R.S

## DAFTAR PUSTAKA

Bea, I. F., Pasinringi, S. A. & Noor, N. B. 2013. Gambaran Budaya Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2013.

Organization International Labour. Meningkatkan Keselamatan Dan Kesehatan Pekerja Muda.; 2018. [http://www.oit.org/wcm5/groups/public/--asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms\\_627174.pdf](http://www.oit.org/wcm5/groups/public/--asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_627174.pdf)

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2016 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Rumah Sakit, Jakarta, Indonesia

Undang – Undang Nomor 01 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, Jakarta Indonesia.