

MAKALAH

TimTastic

Penguatan *Corevalue*
BerAKHLAK
Melalui Permainan



TimTastic : Penguatan *corevalue* BerAKHLAK melalui permainan

1. Ringkasan

TimTastic (Teamwork is Fantastic) adalah program penguatan kerja sama tim di RSUP Jayapura melalui permainan. Tujuannya membangun kekompakan, komunikasi efektif, dan rasa saling percaya di antara pegawai, khususnya CPNS baru. Melalui aktivitas fisik, permainan kelompok, dan sesi refleksi yang menginternalisasikan nilai BerAKHLAK, peserta dilatih untuk bekerja sama dalam menyelesaikan tantangan. Program ini juga menjadi sarana membentuk budaya kerja positif, sejalan dengan visi RSUP Jayapura sebagai rumah sakit unggulan. Dengan semangat kebersamaan, TimTastic mampu meningkatkan kinerja individu dan tim secara berkelanjutan.

2. Latar Belakang

Di rumah sakit, keberhasilan pelayanan bergantung pada sinergi antarpegawai. RSUP Jayapura sebagai rumah sakit rujukan di Papua menghadapi tantangan geografis, keterbatasan SDM kesehatan, dan beban kerja tinggi. Dalam kondisi seperti ini, teamwork yang kuat menjadi kebutuhan mendesak.

WHO (2021) melaporkan bahwa rumah sakit dengan tingkat teamwork tinggi memiliki risiko kesalahan medis 27% lebih rendah dibanding yang rendah. Studi Kemenkes RI (2023) juga menunjukkan pelatihan kolaborasi tim meningkatkan kepuasan pasien dan efisiensi kerja.

RSUP Jayapura menerima CPNS baru setiap tahun yang perlu beradaptasi dengan budaya kerja. Proses adaptasi ini harus mencakup pembelajaran nilai kerja sama, komunikasi efektif, dan kepercayaan tim sejak dini. TimTastic dirancang sebagai program team building berbasis experiential learning untuk memperkuat keterampilan interpersonal, kolaborasi, kepemimpinan, dan nilai-nilai BERAKHLAK (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif).

Melalui aktivitas outbound seperti *trust fall*, *problem solving race*, dan *obstacle challenge*, peserta diajak merasakan langsung pentingnya koordinasi, saling mendukung, dan penerapan nilai BERAKHLAK. Selain membentuk hubungan kerja yang solid, kegiatan ini juga menjadi sarana memperkenalkan visi, misi, dan nilai RSUP Jayapura secara menyenangkan.

Dengan program ini, diharapkan terbentuk tim kerja yang adaptif, kolaboratif, dan mampu menjawab tantangan pelayanan kesehatan di Papua..

3. Tujuan dan Target

A. Tujuan

1. Meningkatkan kemampuan kerja sama dan komunikasi antarpegawai, khususnya CPNS baru.
2. Menginternalisasi nilai-nilai BERAKHLAK dalam rutinitas kerja RSUP Jayapura.
3. Membangun ikatan emosional positif antaranggota tim sebagai fondasi kinerja berkelanjutan.

B. Target

1. Peserta: Seluruh CPNS baru RSUP Jayapura ($\geq 90\%$ kehadiran).
2. Capaian: Peningkatan skor teamwork minimal 20%.
3. Dampak: Penurunan konflik kerja internal dan peningkatan kepuasan kerja minimal 15% pada evaluasi triwulan pasca kegiatan.

4. Langkah-langkah

A. Perencanaan Program

- 1) Panitia menetapkan tujuan, indikator keberhasilan, dan kelompok sasaran (CPNS baru).
- 2) TimTastic dilaksanakan sekali dalam sebulan dengan tema kegiatan menyesuaikan momentum pada bulan kegiatan (contoh Agustus dengan tema kemerdekaan)
- 3) Tim menyusun agenda kegiatan yang memastikan setiap permainan mengandung minimal satu nilai BERAKHLAK.
- 4) Panitia membentuk struktur pelaksana yang melibatkan unsur manajemen, kepegawaian, dan humas.

B. Persiapan

- 1) Tim berkoordinasi dengan penyedia outbound untuk menyesuaikan materi dan peralatan, memastikan permainan mendukung penguatan nilai BERAKHLAK.
- 2) Tim logistik menyiapkan konsumsi, transportasi, dan perlengkapan keselamatan.
- 3) Tim humas menyosialisasikan kegiatan kepada peserta.

C. Pelaksanaan

- 1) Panitia membuka acara dengan sambutan pimpinan RSUP Jayapura, menjelaskan tujuan kegiatan, dan membagi peserta ke dalam kelompok.
- 2) Fasilitator memandu ice breaking yang menumbuhkan nilai Harmonis dan Kolaboratif.
- 3) Fasilitator memimpin permainan kolaborasi yang telah disesuaikan:
 - Trust Fall → menumbuhkan nilai Loyal dan Berorientasi pelayanan melalui rasa saling percaya.
 - Problem Solving Race → mengasah Kompeten, Adaptif, dan Akuntabel dalam penyelesaian masalah bersama.
 - Obstacle Challenge → memperkuat Kolaboratif dan Adaptif dengan strategi kerja sama menghadapi rintangan.
- 4) Fasilitator memandu sesi refleksi dan diskusi, mengaitkan setiap pengalaman permainan dengan penerapan nilai BERAKHLAK di pekerjaan sehari-hari

D. Dokumentasi & Publikasi

- 1) Tim dokumentasi merekam seluruh kegiatan melalui foto dan video.
- 2) Tim publikasi menampilkan kisah keberhasilan penerapan nilai BERAKHLAK di kanal komunikasi internal.

E. Evaluasi

- 1) Panitia meminta peserta mengisi post-test dan kuesioner kepuasan.
- 2) Tim evaluasi menganalisis hasil pre-post test dan mengukur pemahaman peserta tentang penerapan nilai BERAKHLAK.
- 3) Panitia menyusun rekomendasi perbaikan untuk pelaksanaan TimTastic berikutnya.

5. Hasil

Kegiatan Team Building CPNS RSUP Jayapura yang dikenal dengan nama TimTastic berhasil mencapai seluruh target yang telah ditetapkan. Sebanyak 529 peserta mengikuti kegiatan ini dengan antusias dari awal hingga akhir acara. Partisipasi penuh ini menunjukkan komitmen tinggi para peserta dalam membangun kerja sama tim dan menginternalisasi nilai ASN BerAKHLAK. Kegiatan ini dirancang untuk memperkuat

komunikasi, kekompakan, dan rasa saling percaya di antara CPNS baru, sehingga mampu menjadi fondasi yang kuat dalam kinerja mereka ke depan.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa kegiatan ini memberikan dampak positif terhadap pemahaman peserta tentang nilai ASN BerAKHLAK. Peserta mampu menunjukkan sikap harmonis, kolaboratif, dan adaptif dalam setiap tantangan yang diberikan selama kegiatan. Permainan seperti Trust Fall, Problem Solving Race, dan Obstacle Challenge tidak hanya menjadi sarana hiburan, tetapi juga media pembelajaran yang efektif untuk mengasah kemampuan bekerja sama dan berpikir kritis. Selain itu, keterlibatan aktif pimpinan rumah sakit dalam membuka, memantau, dan menutup acara memastikan bahwa pesan-pesan inti kegiatan tersampaikan dengan baik.

Capaian kegiatan ini dapat dilihat pada grafik di bawah, yang menunjukkan bahwa seluruh indikator kinerja, termasuk partisipasi peserta, peningkatan pemahaman nilai ASN BerAKHLAK, serta keterlibatan pimpinan dan panitia, berhasil mencapai 100%. Hasil ini membuktikan efektivitas TimTastic sebagai program pembinaan pegawai baru yang mampu membentuk tim kerja solid dan siap menghadapi tantangan pelayanan kesehatan di Papua. Keberhasilan ini diharapkan dapat menjadi model kegiatan pembinaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun.

Dokumentasi Kegiatan



Pembukaan kegiatan TimTastic oleh pimpinan RSUP Jayapura, menyampaikan tujuan dan pentingnya penguatan nilai BerAKHLAK.



Peserta TimTastic bersiap memulai rangkaian permainan dengan semangat dan kekompakan.



Ice breaking bersama seluruh peserta, membangun keakraban dan kekompakan sejak awal kegiatan.



Kerja sama tim dalam permainan Problem Solving Race untuk melatih koordinasi dan komunikasi efektif.



Peserta mengikuti permainan strategi dengan fokus tinggi untuk mencapai tujuan kelompok.



Penutupan kegiatan TimTastic dengan foto bersama, mempererat hubungan antarpegawai baru RSUP Jayapura.